

# 令和5年度 豊橋市立中部中学校 学校経営方針

【本年度の重点目標】

変化・進化 から 再生・新生 へ  
～ Post コロナ の シン Chubu ～

【目標を具現化する5つのシンと15の方策】

## 1 心・Chubu ～「自らを律して たくましく生きる 生徒」を育てる～

- (1) 「あいさつ・そうじ・部活動（あそび）」を柱に、強くてしなやかな心の体幹を鍛える。
- (2) 問題解決的な生活と学習をとおして「生き方改革」と「学び方改革」を図る。
- (3) 3部会で「めざす生徒像」の具現化に向けた手だてを模索・検討・実行する。

## 2 信・Chubu ～「生徒に寄り添い 生徒と向き合う 愛情あふれる 教師」を育てる～

- (1) 「信じて・任せて・見守り」「認めて・褒めて・伸ばす」姿勢を大切に、生徒の生活を支える。
- (2) 理性的に叱って感情的に褒め、生徒の背中を押して伸ばす。
- (3) 生徒や保護者と信じ合える教師をめざし、自らを高め、互いに高め合う。

## 3 真・Chubu ～「生徒の育ちを見通した 魅力あふれる 教育活動」を展開する～

- (1) 運営委員会（主任会）を核に、発想豊かに提案・協議し、学校本来の姿を取り戻す。
- (2) 『オバド Fes（体育・合唱）』を柱に、生徒の手による学級・学年・学校づくりに取り組む。
- (3) 教育活動アンケートを分析・反映し、魅力あふれる教育活動のさらなる発展につなげる。

## 4 深・Chubu ～「生徒と教師を支え 機能する 組織」を確立する～

- (1) 「学年主任」「部長」を中心に、知恵を絞り、「チーム」で学校・学年運営にあたる。
- (2) 「顧問制」による相談体制を機能させ、各チームの組織力と対応力を高める。
- (3) 学校や生徒の情報を積極的に発信し、地域連携の強化と学校サポーターの拡充を図る。

## 5 清・Chubu ～「生活しやすく 働きやすい 豊かで潤いのある 環境」を整備する～

- (1) 安心安全で、花と緑と生徒の生活感があふれる、居心地のよい校内環境を創る。
- (2) 笑顔と笑い声があふれ、みんなが気持ちよく働ける、さわやかな職員室づくりに努める。
- (3) 「今日も1日がんばるぞ」と元気になる「愛のオーバードロード」を創る。

【プラス1目標】

よく**食**べ よく**学**び よく**動**く あいさつ・笑顔・元気いっぱい さわやか中部